



Mehr von dem, was funktioniert.  
Die Management-Aufgabe als Chef und Arzt erfolgreich verbinden,  
und Ressourcen gezielt einsetzen.  
Sie erhalten Lösungen, die zu Ihnen passen.

## CHEFARZT-COACH UND BERATERIN DIANA RUNGE

- bietet individuelles und diskretes Management-Coaching für Chefarzte
- begleitet und moderiert Kollegiale Peer-Beratungen und Chefarzt-Mastermind-Gruppen
- unterstützt mittels Supervision zur Qualitätssicherung oder zur Reflexion eigenen Handelns
- schöpft aus eigener Führungserfahrung als Ausbildungsleitung in Mitarbeiterführung und Personalmanagement
- bringt langjährige Erfahrungen mit aus der Industrie in den Bereichen Personal, Training, Vertrieb, Marketing und Controlling
- führt Studien und Evaluationen durch
- schreibt als Autorin für medizinische Fachmagazine
- bietet Experteninterviews für Studien und Personalauswahl / Assessment Center
- ist zertifizierter Systemischer Coach und Berater, sowie Mitglied der European Coaching Association e.V.
- engagiert sich im Ehrenamt (Soroptimist International) und war als Freiwillige mit ihrer Familie in Chile tätig

## BERATUNGSLEISTUNGEN

### Coaching

- Management Coaching: Lösungs- und Zielorientierung, Überwindung von Herausforderungen, Ressourcenerweiterung, organisatorische und persönliche Erfolgskriterien (Umgang mit Veränderungen, wirksam Einfluss nehmen, Selbstmanagement)
- Mentoring: Bei neuer Übernahme der Chefarztposition, innerhalb des ersten Jahres. Schwerpunkt: Führung und Positionierung.

### Beratung

- Ganzheitliche Beratung, z.B. mittels individueller SWOT-Analyse: Stärken und Chancen nutzen; Optimierung von Arbeitsprozessen und Qualitätssicherung.
- Supervision und Reflexion, beispielsweise zu den verschiedenen Rollen als Chef und Arzt, und zur Gestaltung von Win-Win-Situationen, Verhandlungen auf Augenhöhe.
- Shadowing oder „Schattenbegleitung“: Diskrete Begleitung von (informierten) Personen oder Beobachtung eines typischen Kliniktages mit anschließendem Feedback zur Optimierung oder Vereinfachung von Abläufen.



## BERATUNGSLEISTUNGEN

### Moderation

- Moderation Kollegialer Peer-Beratung und Mastermind-Gruppen: Denken und Handeln in Lösungen, Vergrößerung des „Mindset“. Herausforderungen überwinden und Best-Practice-Lösungen finden.

## ZIELGRUPPEN

- Chefarzte
- Klinikdirektoren
- Klinik-Management

## ORGANISATION

- Management Coaching, Mentoring und Supervision: persönlich und per 1:1 Videokonferenz (Skype oder Zoom)
- Moderierte Gruppen („Kollegiale Peer-Beratung“): 6 bis 12 Personen
- Shadowing von (informierten) Einzelpersonen oder innerhalb eines bestimmten Bereichs (z.B. zentrale Notaufnahme)

## KONTAKT

### CONSENSUS GmbH

Königstraße 40  
70173 Stuttgart

Tel.: +49 711 645 619 433  
[www.consensus-group.de](http://www.consensus-group.de)  
[runge@consensus-group.de](mailto:runge@consensus-group.de)