



DEN WANDEL ALS CHANCE ZU NUTZEN BRAUCHT MUT UND KO-KREATION!

Der Wandel ist Konstante für Organisationen, Teams und Personen. Nur wer sich permanent ändert hat die Chance, annähernd derselbe zu bleiben – in Bezug auf die eigene Sinnstiftung und Ausrichtung: Beratung bietet ein Übergangritual für fokussierte, schöpferische Kooperationsprozesse in Organisationen mit neuer Stärkung nach Innen und Breitenwirkung nach Außen.

DIE TRAINERIN: DORIS WILHELMER

- Berät und trainiert Personen | Teams | Änderungsprojekte, (Non) Profit Organisationen | Regionen | Städten | Netzwerken in der Erweiterung ihrer Fähigkeit des „Gestaltens einer kraftvollen Zukunft“.
- Bildet als ÖGGO-Lehrberaterin OrganisationsentwicklerInnen und MediatorInnen in Österreich aus
- Kombiniert und „maß-schneidert“ Methoden aus Forschung, Beratung und Personalmanagement in Abhängigkeit zum Auftrag
- Bringt Interventionen aus ihren zahlreichen Ausbildungen in OE, Gruppendynamik, Familientherapie,

systemischem Coaching und Supervision, Struktur aufstellung etc. ein

- verfügt über eine langjährige Managementenerfahrung in der Giro Credit GENERALI Group und UTA Telekom AG.
- hat als Personalleiterin ein Telekomunternehmen von 50 MA bis 500 MA mit aufgebaut
- hat unzählige Foresight Prozesse (Zukunftsprozesse) mit Städten, Regionen und auf europäischer Ebene mit Sektoren (z.B. Frachtverkehr) durchgeführt
- hat Bücher, Buchbeiträge sowie Artikel in namhaften Verlagen und Journalen veröffentlicht

BERATUNGSLEISTUNGEN

Seminare

- Konzeption und Durchführung von Management-Entwicklungsprogrammen
- Trainings zu den Themen „Veränderung“, „strategisches Management“, „Innovation“, „Wissensmanagement“, „Führung“, „Mitarbeitergespräch“, „Motivation“, „Teamarbeit“, „Konflikt“, „(rhetorische) Kommunikation“, kollegiale Beratung und Supervision“, „OE-Beratung“, „große Gruppen bewegen“ etc.
- Lehrveranstaltungen zu den Themen „Organisationsentwicklung“, „Open Innovation“, „Corporate Foresight“, „Strukturaufstellungen“ an Universitäten und Fachhochschulen

Beratung und Coaching

- Foresight & Zukunftsprozesse
- Visions- und Leitbildentwicklungen
- Change & Strategie Entwicklungsprozesse
- Coaching und Supervision (Person | Team)
- Kooperationsnetzwerke zwischen ORG.

ZIELGRUPPEN

Führungskräfte, Kommunen und Regionen, Projektleiter, Strategie / Innovation- und F&E-Verantwortliche, Teams, Mitarbeiter aller Ebenen, (nebenberufliche) Studenten

ORGANISATION

Offene Trainings, Lehrveranstaltungen und Inhouse-Seminare in Unternehmen.
1 bis 16 Teilnehmer

KONTAKT

CONSENSUS GmbH
Königstraße 40
70173 Stuttgart

Tel.: +49 711 645 619 433
www.consensus-group.de
kleiner@consensus-group.de



AUSGEWÄHLTE PUBLIKATIONEN

- Wilhelmer D. (2009): Erinnerung an eine bessere Zukunft; Syntax für eine komplementäre Innovationsberatung, Carl Auer Verlag, Heidelberg
- Wilhelmer, D., Erler, H. (2010): Swarovski: Mit Netzwerken Innovationsprozesse steuern. In: Open Innovation. Symposium Verlag 2010. In: Open Innovation umsetzen. Prozesse, Methoden, Systeme, Kultur. Hrsg: Serhan Ili, Symposium Publishing, Düsseldorf. ISBN 978-3-939707-75-2
- Wilhelmer, D., (2012): Komplementärer Foresight. Ein neuartiges Instrument zum Steuern von Open Innovation Prozessen. In: Innovation Exzellenz: Wie Unternehmen ihre Innovationskraft systematisch steigern. Hrsg: Serhan Ili, Symposium Publishing, Düsseldorf. Erscheinungsdatum Jänner 2012.
- Wilhelmer, D., Nagel, R. (2013): FORESIGHT- Ein Managementhandbuch für das Gestalten von Open Innovation. Carl Auer Verlag, Heidelberg 2013. ISBN 978-3-8497-0011-9
- Wilhelmer, D., J. Erler a. J. Zimmermann (2013): Innovation Network. An Integrated Organizational Structure for Organizational and Management Learning. In: „The Future of Learning in Management and Organizations“. Charlotte, NC 28271-7047 | USA (Information Age Publishing), August 2013.
- Barton, P., Garbsch, M., Wilhelmer, D. (2011): Zwischen allen Stühlen: Veränderungsmanagement im Spannungsfeld von Widersprüchen. ZOE Zeitschrift für Organisationsentwicklung, Februar 2011.
- Garbsch, M., Wilhelmer, D. (2013): In-House Programs as Integrated Organizational Setups for Management Learning in Health Care Organizations. . In: „The Future of Learning in Management and Organizations“. Charlotte, NC 28271-7047 | USA (Information Age Publishing), August 2013